

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA NON
PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP
KOTA BALIKPAPAN**

SKRIPSI

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh :

**Muhammad Hibaturachman Imsya
201410160311055**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA
NON PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP
KOTA BALIKPAPAN**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai
Derajat Sarjana Ekonomi

Oleh:

Muhammad Hibaturachman Imsya

201410160311055

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG
2019**

SKRIPSI

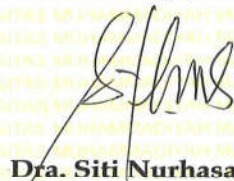
**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA NON PEGAWAI NEGERI SIPIL
DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP KOTA BALIKPAPAN**

Oleh :

Muhammad Hibaturachman Imsya
201410160311055

Diterima dan disetujui
pada tanggal 11 Mei 2019

Pembimbing I,



Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Pembimbing II,



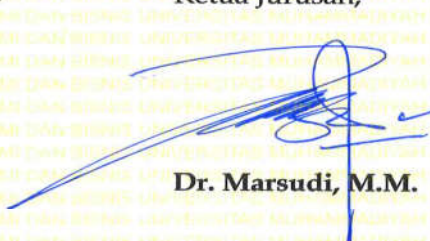
Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,



Dr. Marsudi, M.M.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA NON PEGAWAI NEGERI SIPIL DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP KOTA BALIKPAPAN

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : **Muhammad Hibaturachman Imsya**

NIM : **201410160311055**

Jurusan : **Manajemen**

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 11 Mei 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : **Dr. Aniek Rumijati, M.M.**

Penguji II : **Dra. Sri Nastiti Andharini, M.M.**

Penguji III : **Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P.**

Penguji IV : **Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**

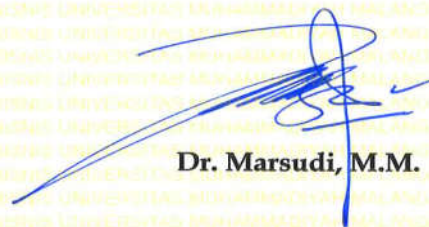
1. 
2. 
3. 
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.


Dr. Marsudi, M.M.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Muhammad Hibaturachman Imsya

NIM : 20114100160311055

Program Studi : Manajemen

Email : rachman31imsya@gmail.com

Universitas Muhammadiyah Malang

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yan dijadikan sebagai bahan rujukan dalam skripsi ini, secara tertulis dan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka dengan ketentuan yang berlaku.
3. Pernyataan saya ini dibuat dengan sebenar – benarnya, sehingga jika dikemudian hari terdapat penyimpangan saya bersedia menerima sanksi akademis, dan dengan peraturan yang berlaku.



Malang, 21 Oktober 2019

Muhammad Hibaturachman I

KATA PENGANTAR

Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya pada kita semua, sehingga penulis mampu menyelesaikan tugas akhir yang berjudul **”Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Non Pegawai Negeri Sipil Dinas Perpustakaan dan Arsip Kota Balikpapan”**. Shalawat serta salam tetap tercurah pada junjungan kita Rasulullah SAW yang telah membawa ajaran Tauhid dan keutamaan budi pekerti.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir ini tidak lepas dari hambatan serta kesulitan. Namun, dalam penyusunan tugas akhir ini penulis berusaha memberikan sebaik mungkin, dengan keterbatasan pengetahuan serta pengalaman yang penulis miliki. Tugas akhir ini tidak akan terselesaikan tanpa adanya bantuan serta dukungan dari berbagai pihak khususnya dosen pembimbing yang memberikan arahan atas permasalahan selama mengerjakan tugas akhir ini. Untuk itu dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan syukur dan terima kasih yang tulus dan mendalam kepada yang terhormat di bawah ini :

1. Dr. Fauzan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.

3. Dr. Marsudi M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Hj. Triningsih Sri Supriyati, M.P. Selaku dosen wali kelas Manajemen A 2014 Universitas Muhammadiyah Malang. Juga sebagai dosen pembimbing II yang telah sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi dalam penyusunan skripsi.
5. Dra. Siti Nurhasanah M.Si. selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar membimbing, mengarahkan, serta memberikan motivasi penyusunan skripsi.
6. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang yang telah bersedia mendidik dan memberikan ilmunya kepada penulis.
7. Pihak Instansi Dinas Perpustakaan dan Arsip Kota Balikpapan yang telah bersedia dengan sabar membantu memberikan data, membimbing, mengarahkan, serta memberikan dukungan dan motivasi kepada penulis.
8. Terima kasih yang sebesar-besarnya kepada keluarga saya, khususnya kedua orang tua saya Drs. S. Imam Suja'I M.Pd dan Isyafir Rodiyah S.Pd. yang tak pernah berhenti memberikan semangat dan dorongan baik moral maupun materil kepada saya selama kuliah hingga mendapat gelar sarjana. Kakak saya Affifah Uswatun Khasanah Imsya S.Pd, dan adik saya Khairunnisa Salsabilla Imsya.
9. Lulu Luqyana Mesrawati, yang selalu setia mendukung, membantu dalam mengerjakan tugas akhir ini.
10. Seluruh kawan di Manajemen A 2014, yang telah membantu, memberi masukan, dan mendukung penulis dalam penyusunan skripsi ini.

11. Serta kepada semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari akan adanya keterbatasan dalam penyusunan skripsi ini. Oleh karena itu, penulis dengan senang hati menerima semua kritik maupun saran yang berasal dari berbagai pihak. Akhirnya, semoga penyusunan skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan. Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 18 Maret 2019

Penulis

Muhammad Hibaturachaman Imsya

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK.....	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Batasan Masalah	9
D. Tujuan Penelitian.....	9
E. Manfaat Penelitian.....	10
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Penelitian Terdahulu.....	11
B. Tinjauan Pustaka	13
1. Kinerja	13
2. Rekrutmen.....	14
3. Pelatihan	15
4. Hubungan Antar Variabel.....	16
5. Kerangka Pikir	17
6. Perumusan Hipotesis	19
BAB III. METODE PENELITIAN.....	21
A. Lokasi Penelitian	21
B. Jenis Penelitian	21

C. Populasi	21
D. Definisi Operasional Variabel	22
E. Jenis Data dan Sumber Data.....	22
F. Teknik Pengumpulan Data	24
G. Teknik Pengukuran Variabel	24
H. Uji Instrumen.....	25
I. Uji Asumsi Klasik	26
J. Teknik Analisis Data	26
K. Uji Hipotesis	29
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Gambaran Objek.....	31
1. Sejarah	31
2. Visi dan Misi	32
3. Jumlah Pegawai dan Struktur Organisasi	32
4. Jam Kerja.....	35
5. Pelatihan	35
B. Karakteristik Responden.....	36
1. Jenis Kelamin Responden.....	36
2. Usia Responden	37
3. Pendidikan Responden	38
4. Masa Kerja.....	39
5. Bagian Kerja	39
C. Uji Instrumen Penelitian.....	39
1. Uji Validitas.....	40
2. Uji Reliabilitas	41
D. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Rentang Skala	41
2. Uji Asumsi Klasik	51
3. Analisis Regresi Berganda.....	55
4. Koefisien Determinasi	56

5. Uji Hipotesis	57
6. Pembahasan	59
BAB V. PENUTUP	69
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan Target dan Realisasi	4
Tabel 1.2 Realisasi Kinerja Tahun 2016	5
Tabel 1.3 Perbandingan Kinerja Tahun 2012 - 2016	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	11
Gambar 2.1 Kerangka pikir	19
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	22
Tabel 3.2 Bobot Penilaian Skala Likert	24
Tabel 3.3 Rentang Skala Rekrutmen, Pelatihan dan Kinerja	26
Tabel 4.1 Jumlah Pegawai	33
Tabel 4.2 Bagian Kerja	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	34
Tabel 4.3 Jam Kerja	35
Tabel 4.4 Pelatihan.....	36
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	38
Tabel 4.10 Uji Validitas	40
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	41
Tabel 4.12 Rentang Skala Variabel Rekrutmen.....	43
Tabel 4.13 Rentang Skala Variabel Pelatihan.....	43
Tabel 4.14 Rentang Skala Variabel Kinerja.....	49
Tabel 4.15 Uji Normalitas.....	52
Tabel 4.16 Uji Multikolinieritas.....	53
Tabel 4.17 Uji Heteroskedastisitas.....	53
Tabel 4.18 Uji Autokorelasi.....	54
Tabel 4.19 Interpretasi Uji Autokorelasi.....	55
Tabel 4.20 Uji Regresi Linier Berganda	55

Tabel 4.21 Uji Koefisien Determinasi	57
Tabel 4.22 Uji T	57
Tabel 4.23 Uji F	59

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2016

Lampiran 2: Jumlah Pegawai

Lampiran 3: Struktur Organisasi

Lampiran 4: Jam Kerja

Lampiran 5: Pelatihan

Lampiran 6: Karakteristik Responden

Lampiran 8: Hasil Uji Validitas

Lampiran 9: Hasil Uji Reliabilitas

Lampiran 10 Hasil Uji Asumsi Klasik

Lampiran 11 Hasil Uji Regresi

Lampiran 12 Kuesioner

Lampiran 13 Skor Responden

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Metode Penelitian, Suatu Tinjauan Praktek*. Jakarta: Penerbit Rineka Cipta.
- Fajar Setyawan. 2015. Pengaruh Rekrutmen, Seleksi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Gula Ngadirejo. *simki.unpkediri.ac.id*
- Ghazali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan program IBM SPSS 10*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Giska Anggia Putri. 2015. Pengaruh Rekrutmen dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Samudra Oceaneering Batam. *JOM FEKON. Vol. 2 No. 1. Februari 2015*
- Imro'atul Hasanah. 2017. Pengaruh Rekrutmen, Pelatihan, dan Penempatan kerja Terhadap Kinerja pada Pada RSU Haji Surabaya. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Surabaya. Vol. 6, No. 8, Agustus 2017*.
- Jesica Sendow dan Peggy A. Mekel. 2015. Pengaruh Perekrutan, Motivasi, dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) Wilayah
- Mangkunegara. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Erlangga.
- Rivai, Veitzhal, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan- (Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Edisi kesepuluh. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia
- Suluttenggo. *Jurnal EMBA. Vol. 3 No. 1 Maret 2015, Hal. 1152 – 1161*.
- Siagian, Sondang. 2011. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihotang. 2007. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT. Pradnya Paramita

- Simanjuntak. 2011. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Lembaga Penerbit FEUI
- Sofyandi, Herman. 2008. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Sudiro. 2011. *Perencanaan Sumber Daya Manusia*. Malang: UB Press
- Sugiyono, 2007. *Metode Penelitian Pendidikan; Pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Tika, Pabundu. 2005. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Umar, Husein. 2000. *Riset Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia
- Umar. Husein. 2010. *Desain Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perilaku Karyawan*. Jakarta: Rajawali Press
- Wibowo. 2014. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: PT Rajawali Pers

**LEMBAGA INFORMASI DAN PUBLIKASI-FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

Orisinalitas Publikasi Ilmiah

Nomor: E.4/009/2/LIP/FEB-UMM/M/2019



Menyatakan artikel yang berjudul:

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA NON PEGAWAI NEGERI SIPIL
DINAS PERPUSTAKAAN DAN ARSIP KOTA BALIKPAPAN**

atas nama

Muhammad Hibaturachman Imsya

Setelah melalui telaah manual dan pendekteksian plagiarisme melalui software Turnitin,
indeks plagiarisme naskah tersebut dibawah 25% dan dinyatakan
memenuhi kriteria bebas plagiasi



Dr. Idris Zuhroh, M.M



Malang, 11 Mei 2019
Kepala LIP FEB



Novi Puji Lestari, S.E., M.M